



«УТВЕРЖДАЮ»
 Директор «СДЮСШОР №35»
 Р.В. Самургашев

План мероприятий по противодействию коррупции

ГБОУ ДОД РО «СДЮСШОР № 35» на 2014-2015 г.г.

Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
1. Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции		
1.1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Директор
1.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: <ul style="list-style-type: none"> - совещаниях при директоре; - общих собраниях трудового коллектива; - заседаниях Родительских комитетов, Педагогических советов; - собраниях родителей. 	Директор, Зам. директора по МР, Зам. директора по УСР	
1.3. Приведение локальных нормативных актов «СДЮСШОР № 35» в соответствие с требованиями законодательства о противодействии коррупции	1 раз в квартал	Директор
1.4. Внесение положений антикоррупционного законодательства в трудовые договоры работников		Специалист по кадрам
2. Меры по совершенствованию функционирования в целях предупреждения коррупции		
2.1. Внесение в должностные инструкции положений о недопущении нецелевого, неправомерного или неэффективного использования бюджетных средств и государственного имущества		Специалист по кадрам
2.2. Разработать план работы по противодействию коррупции	До 20 декабря	Ст. инструктор-методист
2.3. Разработать положение о комиссии по противодействию коррупции	До 30 ноября	Ст. инструктор-методист
2.4. Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	До 30 апреля	Директор

2.5. Рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	По факту уведомления	Директор
2.6. Проведение служебных проверок по фактам обращений физических и юридических лиц в отношении отказа от предоставления государственных услуг в сфере образования или некачественного их предоставления	По факту обращения	Директор
2.7. Размещение заказов на приобретение товаров, оказание услуг в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	В течение года	Зам. директора по АХЧ
2.8. Распределение выплат стимулирующего характера педагогическим работникам «СДЮСШОР № 35»	В течение года	Комиссия по распределению выплат
2.9. Проведение анализа и корректировки должностных обязанностей сотрудников «СДЮСШОР № 35», исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений	Март	Специалист по кадрам
2.10. Организация проверки достоверности представляемых гражданами персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в «СДЮСШОР № 35»	постоянно	Директор, специалист по кадрам
2.11. Оборудование стенда - по нормативным документам - « Наши успехи»; - «Это важно знать!»	постоянно	Зам. директора по МР
2.12. Изготовление и распространение памяток для родителей («Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!») и т.п.) (по вопросам противодействия коррупции).	Апрель Сентябрь	Зам. директора по МР
2.13. Организация и проведение инвентаризации государственного имущества по анализу эффективности использования.	Ноябрь-декабрь	Комиссия по инвентаризации
2.14. Проведение внутреннего контроля: - организация и проведение учебных занятий; - расходование денежных средств; - соблюдением прав всех участников образовательного процесса; - работы по обращениям граждан.	постоянно	Директор, Зам. директора по МР, Зам. директора по УСР
2.15. Обеспечение функционирования системы видеонаблюдения	В течение года	Зам. директора по АХЧ
3. Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда		
3.1. Консультирование сотрудников «СДЮСШОР № 35» по правовым вопросам и вопросам применения антикоррупционного законодательства	По необходимости	Юрисконсульт, Директор
3.2. Встречи под девизом «Честным быть модно и престижно», «Не дать – не	В течение года	Директор,